

Talence



**PRÉSENTATION DU
RAPPORT ANNUEL
DE LA SITUATION
EN MATIÈRE
D'ÉGALITÉ
FEMMES - HOMMES**

**CONSEIL MUNICIPAL
DU LUNDI 31 JANVIER 2022**

Egalité Femme/Homme : une situation encore inégalitaire

Bien que l'égalité de droits entre femmes et hommes ait beaucoup progressé tout au long du XXème siècle et continue aujourd'hui d'être approfondie par le législateur, de nombreuses inégalités persistent encore en France dans ce domaine, dont voici quelques exemples basés sur des critères économiques et sociaux*:

- ❖ Plus d'un quart des femmes actives sont à temps partiel (28,4%), contre moins de 10% des hommes actifs (8,3%)
- ❖ L'écart moyen de salaire est de -19% pour les femmes, et -32,3% pour les femmes avec deux enfants.
- ❖ Des retraites plus faibles pour les femmes: -41% en droit direct, -28% avec la pension de réversion

*Chiffres clefs du ministère: [Chiffres-cles-EFH_2020.pdf \(egalite-femmes-hommes.gouv.fr\)](#),
Chiffres clefs centre Hubertine Auclert : [chiffres-cles-inegalites-fh-2020.pdf \(centre-hubertine-auclert.fr\)](#)

Egalité Femme/Hommes : une situation encore inégalitaire

- ❖ Des femmes majoritaires dans la Fonction Publique, mais qui y sont minoritaires dans les corps et emplois les plus élevés :
61% de femmes dans la Fonction Publique Territoriale, dont 51% dans les corps et emplois A+ et plus que 32,6% dans les postes d'encadrement et de direction.
- ❖ Une femme meurt tous les deux jours sous les coups de son conjoint (146 en 2019)
- ❖ 4 femmes sur 10 indiquent avoir été victimes d'injustice ou d'humiliation parce qu'elles sont des femmes.

**Chiffres clefs du ministère: [Chiffres-cles-EFH_2020.pdf \(egalite-femmes-hommes.gouv.fr\)](#),*

Chiffres clefs centre Hubertine Auclert : [chiffres-cles-inegalites-fh-2020.pdf \(centre-hubertine-auclert.fr\)](#)

Egalité Femme/Homme : une situation encore inégalitaire

- ❖ Les femmes représentent 64% des personnes qui renoncent aux soins médicaux, notamment pour manque de temps, mais aussi discrimination.
- ❖ 95% des utilisateurs des city stade sont des hommes
- ❖ Des retraites plus faibles pour les femmes : -41% en droit direct, -28% avec la pension de réversion

**Chiffres clefs du ministère: [Chiffres-cles-EFH_2020.pdf \(egalite-femmes-hommes.gouv.fr\)](#),
Chiffres clefs centre Hubertine Auclert : [chiffres-cles-inegalites-fh-2020.pdf \(centre-hubertine-auclert.fr\)](#)*

Pourquoi ce rapport annuel ?

Un état des lieux et des perspectives d'amélioration

- Photographie de notre politique RH en matière d'égalité femme/homme et des actions menées
- Mesurer les écarts, les comprendre et les corriger en tant qu'employeur
- Impulser le changement par des actions de sensibilisation, d'information et de résolution.
(précarité menstruelle dans le cadre de la Quinzaine de l'Égalité, distribution du violentomètre dans la cadre de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes...)
- *Réflexion pour 2022 de nous engager dans un processus de certification AFNOR en faveur de l'égalité femme/homme.*

Pourquoi ce rapport annuel ?

Un état des lieux et des perspectives d'amélioration

Le présent rapport permet donc d'avoir la photographie de notre politique RH en matière d'égalité femme/homme et des actions menées tout au long de l'année écoulée pour lutter contre ces inégalités sur le territoire talençais.

Ainsi, nous pouvons mesurer les écarts, les comprendre et les corriger en tant qu'employeur, mais aussi continuer d'impulser le changement des mentalités dans notre ville par des actions de sensibilisation, d'information et de résolution.

Il est important de souligner le fait que la délégation à l'Égalité et à la lutte contre les discriminations n'est pas adossée à la Politique de la Ville comme c'est très souvent le cas dans d'autres communes. Cette thématique concerne l'ensemble de la commune et la création d'une délégation à part entière est le reflet de notre volonté de lutter contre toutes formes de discriminations, au delà des territoires et des différents quartiers.

Plusieurs chantiers concernant l'égalité femme/homme ont été menés en 2021.

Le présent rapport en fait état et l'on peut remarquer, par exemple, des actions de sensibilisation à la précarité menstruelle dans le cadre de la Quinzaine de l'Égalité, ou la distribution du violentomètre dans le cadre de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes.



Toutes ces actions de sensibilisation du public vont se poursuivre en 2022 et, concernant la politique RH de notre collectivité, nous pensons nous engager dans un processus de certification AFNOR en faveur de l'égalité femme/homme.